

CARTA PROGRAMA PARA AS ELEIÇÕES DO SINDJUD-PE 2023

EIXO I - SOBRE A ORGANIZAÇÃO E ESTRUTURAÇÃO DO SINDICATO

- Princípio da Transparência e Cumprimento do Estatuto: Assumimos o compromisso de cumprir o Estatuto rigorosamente publicando todas as atas de reuniões e assembleias no sítio eletrônico em até cinco dias úteis, conforme o princípio de transparência que, por sua vez, não precisa estar explícito para ser observado;
- Reestruturação Organizacional: Propomos uma reestruturação organizacional com melhores fluxos administrativos, melhor distribuição e delegação de tarefas, bem como o aprimoramento da política interna de profissionalização e valorização do quadro de pessoal da entidade;
- Reestruturação Financeira: Em tempos de crise e com o avanço tecnológico, torna-se imprescindível buscar soluções que observem também o princípio da economicidade. Não é justificável que o sindicato mantenha gastos vultuosos com estruturas físicas, podendo ser aplicados em ações de engajamento que tragam resultados efetivos para a categoria. Para cobrarmos o melhor uso de recursos no Tribunal, precisamos que o SINDJUD seja um exemplo efetivo;
- Princípio da Economicidade: Acreditamos que o compartilhamento de espaços físicos solidifica o sindicato como agente transformador e fomentador da economia colaborativa, inteligente e criativa, proporcionando a redução das despesas com estruturas desnecessárias. Se a aquisição ou construção de uma sede própria do SINDJUD PE for autorizada, que seja conforme as normas estatutárias legais, sem atropelos e sem servir a projetos políticos próprios;
- Descentralização de Poder: Buscaremos estender os espaços democráticos a outros atores como as comissões representativas, por exemplo, que são apenas consultivas, e necessitam ser deliberativas, diminuindo a tutela da coordenação que concentrou poder nas mãos de 5 (cinco) coordenadores, sobre temas da luta sindical, através de uma reforma estatutária enviesada. Entendemos ser necessária uma reforma no Estatuto que vise a expansão da roda democrática para o maior número de servidores possível com liberdade de opinião e cumprimento do decidido pelos grupos;
- Criação da Comissão de Ética: Defendemos a criação, via Estatuto, para maior controle ético, moral e legal na gestão do sindicato, bem como para que todos tenham direito a um procedimento administrativo justo e transparente, antes de qualquer sanção prevista em lei, garantindo-se a ampla defesa e o contraditório aos filiados.
- Respeito às Proposições e Deliberações: Somos contra qualquer comportamento discriminatório garantindo o respeito às proposições e deliberações das pautas gerais como as específicas de cada cargo, sem distinção;
- União e Engajamento: Objetivamos unir a categoria motivando, organizando e engajando com a realização de atividades de formação política (congressos, fóruns e seminários), de qualificação profissional (cursos, minicursos e formações continuadas), de cunho social, de lazer e cultura mediante planos robustos a serem cumpridos no curso da gestão.

EIXO II - SOBRE A VALORIZAÇÃO E O AVANÇO DA CATEGORIA

- Defesa do Serviço Público: Levantaremos a bandeira do serviço público apontando as necessidades, defendendo direitos já conquistados e lutando por maiores conquistas. Os

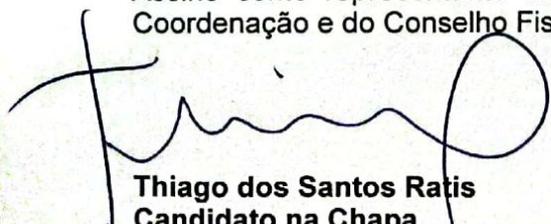
fin

diálogos ocorrerão sempre com urbanidade e diplomacia durante toda a mesa de negociação, e com respeito e disposição para à luta, seja ela social, política ou jurídica;

- Valorização: O projeto deve se dar, inicialmente, com a reivindicação contínua e prioritária da reposição do IPCA na data base garantida por Lei, como também pelo restabelecimento do cálculo correto das nossas perdas inflacionárias históricas que foram reduzidas para dar uma falsa impressão de conquistas, reduzindo o saldo devedor do TJPE para com a categoria;
- Isonomia e Proporcionalidade: Reivindicaremos o tratamento isonômico e proporcional entre servidores e magistrados quanto a gratificações, indenizações e direitos correlatos pois somos todos partes relevantes na missão de efetivar a prestação jurisdicional e pacificar os conflitos sociais;
- Recuperação Histórica: Lutaremos para recuperar as perdas histórica já acumulada em quase cinquenta por cento, bem como recuperar a maior perda de todos os tempos neste ano de 2023, implementada pelo TJPE (sem nenhuma resistência maior do SINDJUD), após a nossa progressão de 2015, que restringiu os mestrados aceitos para acesso aos 3 últimos níveis (P19, P20 e P21) do plano de carreira; Sem falar, nos dois anos de congelamento na pandemia pela Lei Federal n. 173.
- Redução da Contribuição Mensal Sindical: Estaremos em campanha de filiação permanente no intuito de ampliar e fortalecer a nossa representatividade junto aos membros gestores. Incentivaremos a aprovação, inicialmente no primeiro ano da gestão, em 2024, mediante uma Assembleia para redução da contribuição associativa mensal em 25% para novos servidores e 35% para quem já for filiado, e participar de qualquer outra entidade de defesa de direitos; faremos isto por acreditarmos que é possível fazer mais gastando menos reduzindo dos atuais 1%, para 0,75% ou 0,65%, conforme o caso. Entregaremos melhores resultados, resguardando o patrimônio da entidade e chegando a um maior número possível de filiados a entidade, fortalecendo assim a luta por direitos;
- Ambulatório Próprio: Envidaremos esforços para implementar o projeto piloto do primeiro ambulatório próprio no modelo de auto gestão a ser ofertado aos filiados em mais de 30 anos de história do SINDJUD PE;
- BDjão Volante: Implementaremos um projeto com o fornecimento de refeições nutritivas e balanceadas a preço de custo para os filiados ao SINDJUD PE na capital, com posterior expansão ao interior.

Recife, 10 de Outubro de 2023.

Assino como representante da chapa de oposição e pelos demais candidatos, membros da Coordenação e do Conselho Fiscal.


Thiago dos Santos Ratis
Candidato na Chapa _____

(____): **Novo Tempo, Nova História!**