



PRIMEIRO BALANÇO POLÍTICO GESTÃO SINDJUD-PE 2018/2020: "FORTALECER E AVANÇAR!"



APRESENTAÇÃO



A Gestão do SINJDUD-PE 2018/2020: "Fortalecer e Avançar!" vem a público realizar o seu primeiro balanço político, por ocasião da assembleia geral ordinária do dia 06 de setembro de 2019, em Recife.

Desde a nossa posse temos atuado diuturnamente para defender os direitos e reivindicar ações na perspectiva da melhoria de vida dos servidores da justiça de Pernambuco. Desde a nossa eleição e posse, passaram-se pouco mais de 8 meses. Em tão pouco tempo muitas ações foram desenvolvidas, as quais apresentamos nesse documento. O objetivo não é apenas realizar uma prestação de contas financeira e política, mas deixar registrado formalmente aquilo que temos desenvolvido em nossa gestão. A nossa entidade quase não dispõe de registros históricos. Impõe-se, portanto, o dever de manter nossas ações registradas e organizadas, não apenas nos documentos formais (atas e editais, por exemplo), mas em documentos como esse, de balanço político.

Para a avaliação da categoria, apresentamos o documento: Primeiro Balanço Político Gestão SINDJUD-PE 2018/2020: "Fortalecer e Avançar!"

BALANÇO POLÍTICO



Fomos eleitos no dia 13 de dezembro e com a posse formal no dia 24 de dezembro de 2018, ainda nesse mês de dezembro, em pleno recesso forense, lançamos duas notas, uma de esclarecimento sobre a reposição salarial de 6% e outra de solidariedade a Áureo Cisneiros, presidente do Sindicato dos Policiais Cíveis de Pernambuco (SINPOL-PE), que passa por ameaça de demissão por cumprir seu papel de dirigente de sua categoria.

Já no dia 1 de janeiro de 2019 o SINDJUD-PE esteve na luta, presente em ato na posse do governador Paulo Câmara, contra a possibilidade de demissão de Áureo, por atuar em defesa dos colegas policiais. O mês de janeiro foi principalmente de organização, planejamento e reuniões estratégicas. Além de realizar o planejamento estratégico para o próximo biênio, a diretoria não perdeu tempo e no dia 22 de janeiro se reuniu com a presidência do TJPE para se apresentar como nova gestão do sindicato e cobrar as pendências da campanha salarial de 2018.

No mês de fevereiro foi realizada a primeira assembleia geral extraordinária da gestão, que elegeu os chefes de departamentos e aprovou os encaminhamentos do I Congresso do SINDJUD-PE, realizado em 2018, que finalmente aprovou a filiação à FENAJUD. Já na condição de filiados participamos no mês de fevereiro do encontro de comunicação, dias 5 e 6, e do conselho de representantes de base, dias 8 e 9, em Fortaleza. Atividades importantes que demarcaram nossa aproximação dos debates nacionais dos

servidores dos judiciários estaduais. O mês foi repleto de ações e reuniões importantes, tanto em articulações intersindicais, quanto com o TJPE. Além disso, realizamos a primeira edição do bloco carnavalesco "Brinque com isso não!". Além de ser um espaço lúdico e recreativo, foi um espaço político, desde o nome ao hino do bloco, e as discussões políticas entre uma música e outra.

O mês de março foi bastante movimentado em ações de defesa da previdência pública, e em lembrança ao dia internacional da mulher (08 de março). Foi o mês que demos início a campanha salarial 2019/2020 "Pelo parcelamento das perdas inflacionárias e melhores condições de trabalho". A caravana "mobiliza que o parcelamento vem!", proposta da diretoria, tem o objetivo de visitar as bases e mobilizar para a campanha salarial, teve início ainda em março visitando as comarcas de Paudalho, Nazaré da Mata e Tracunhaém. Participamos, também, de audiência de conciliação no CNJ, em Brasília, para resolver a implementação da Resolução 2019/2016 do CNJ. Na nota política de repasse da audiência, disponível no site, apresentamos nossa posição a respeito.

No mês seguinte, abril, o sindicato intensificou a caravana e visitou inúmeras comarcas. Foi o mês do lançamento do edital de remoção sem anuência dos magistrados, uma conquista histórica da categoria. Participamos de ato em memória dos assassinados pela ditadura militar. Organizamos o II Roda de Diálogos, o primeiro da gestão, na Central dos Juizados da Imbiribeira, e uma assembleia geral extraordinária, em Recife, e a primeira reunião de mesa de negociação da campanha salarial 2019/2020.

Em maio participamos do ato unificado do dia internacional dos trabalhadores. Realizamos debate sobre a reforma da previdência. No tocante a campanha salarial a categoria subiu o tom na assembleia em Caruaru, deliberando pela paralisação de advertência e adesão a greve geral no dia 14 de junho, bem como organizamos nossos atos de visibilidade da campanha salarial 2019/2020 "Alerta TJPE! Servidor mobilizado é servidor valorizado!". Sediamos nosso primeiro evento da Federação: 7º Encontro Nordeste da FENAJUD.

Em junho tivemos a conquista dos "se": projeto de lei dos 3,2% (1,2% em maio e 2% em setembro). A categoria paralisou por duas vezes no mês, primeiramente para a campanha salarial, e outra em adesão a greve geral. O Sindicato emitiu nota de boas-vindas aos nomeados do concurso público. Participação em mais um evento da Federação: Conselho de Representantes, em Brasília. A gestão se reuniu para avaliação do primeiro semestre e planejamento das ações do segundo semestre, no dia 15 de junho.

Na volta do recesso forense o sindicato deu início ao segundo semestre com recepção no dia da posse dos novos servidores e assembleia

geral extraordinária. Dentre outras atividades no mês de julho, a diretoria se reuniu com o Conselho Fiscal para análise das contas do sindicato.

No mês de agosto foi a vez do sertão. O sindicato passou em 10 comarcas do sertão, mobilizando a categoria para a campanha salarial e assembleia que foi realizada no dia 2 de agosto em Petrolina. A caravana também passou por Olinda e Paulista, dessa vez para mobilizar para a assembleia que ocorreu em Paulista, no dia 28. A diretoria lançou nota política importante, denunciando um determinado juiz corregedor, pela forma de correição intimidatória. Participamos da Marcha das Margaridas, em Brasília. Em relação a estruturação da entidade, ocorreu reunião do GT de reforma estatutária e reunião com escritório de arquitetura para avaliação e ajustes do projeto da nova sede, dentre outras ações.

Por fim, iniciamos o mês de setembro participando do II Seminário de saúde dos servidores e magistrados, organizado pelo CNJ, em Brasília. E no dia 6 de setembro organizamos dois eventos importantes: lançamento da Campanha de Filiação e assembleia geral ordinária de prestação de contas do primeiro semestre.



AÇÕES POR EIXOS DA CARTA PROGRAMA

De acordo, com a nossa carta programa apresentamos três eixos norteadores para nossas estratégias de ação, são eles: a) gestão participativa; b) valorização profissional; c) reestruturação e modernização. Nosso objetivo é ter um sindicato forte, atuante e a altura dos desafios históricos. Acreditamos que é preciso fortalecer a entidade e avançar na luta. Para tanto, precisamos de ações que reproximem os servidores do sindicato e que reconheçam a importância da entidade na defesa dos trabalhadores. É fundamental, também, a organização da nossa casa. Nesse sentido, perpassam ações de valorização dos funcionários; organização de fluxos, procedimentos e regimentos internos; renovação estatutária, dentre outras. E a principal tarefa é estar atento e forte na defesa dos servidores por melhores condições de trabalho, saúde e remuneração. É com base nessa perspectiva que agimos e apresentamos abaixo as ações desenvolvidas até o momento.

I – GESTÃO PARTICIPATIVA



PROPOSTA	ANDAMENTO
Campanha permanente de filiação	Ações políticas de maior aproximação com a base, a exemplo das assembleias descentralizadas, caravanas, e novos convênios e parcerias. Lançamento da campanha em setembro.
Fomentar a utilização do sistema de assembleia virtual como ferramenta complementar de construção de debates e soluções (teleassembleia)	Reuniões e estudos sobre o sistema de transmissão iniciadas. Eventos com transmissões online, como forma de experimento. Transmissão da assembleia do dia 24 de maio de 2019, em Caruaru, via facebook, como forma de teste. Ainda precisa comprar alguns equipamentos e avanço do sistema de transmissão por uma intranet, exclusiva aos servidores filiados.
Efetivação do Conselho das comissões sindicais	Eleição dos representantes de base. Previsto para o ano de 2020 a realização do conselho.
Política de interiorização	Realização de assembleias em Caruaru e Petrolina, além das visitas às bases através da caravana. Já agendado o I Festival de Servidor em Garanhuns, no dia 26 de outubro de 2019, dentre outras ações previstas.
Efetivar as rodas de diálogos	Realizado o primeiro Rodas de Diálogos da gestão na Central dos Juizados Especiais, no dia 16 de abril de 2019.
Criação das Comissões Temáticas	A Comissão de análise de estudos orçamentários teve início, porém, ainda sem servidor da base. Há comissões que serão iniciadas com evento específico (encontro de aposentados, encontro do apoio especializado, etc).
Realização do II Congresso dos Servidores e I Fórum dos Servidores	O I Fórum vai ocorrer em outubro de 2019 e o II Congresso está previsto para outubro de 2020.
Criação de política de inclusão dos aposentados (I Encontro dos Aposentados)	Encontro está planejado para ocorrer em novembro de 2019. Nesse encontro será apresentado e aprovado a proposta da política de inclusão dos aposentados.
Promover ações culturais para integração dos filiados (I Festival do Servidor e bloco de carnaval "Brinque com isso não!")	A primeira edição do bloco "Brinque com isso não!" foi realizado no dia 22 de fevereiro de 2019 e o I Festival do Servidor está programado para o mês de outubro de 2019.
Visitas permanentes às unidades judiciárias	A gestão visitou dezenas de comarcas, passando sala por sala, em contato com os servidores diretamente nas unidades judiciárias, através do Roda de Diálogos e pela Caravana.
Realização de cursos e palestras de formação política	Organização do debate sobre os desafios das mulheres, no dia 21 de março; debate da reforma da previdência, no dia 3 de maio; debate sobre a precarização do trabalho no serviço público, dia 16 de agosto.
Suprapartidarismo	A gestão tem o compromisso com uma política acima de interesses partidários, independente ao TJPE, partidos políticos e gestões do tribunal e do poder executivo. Contudo, sem desprezar os acontecimentos da conjuntura política do país e do estado, que possam rebater nos direitos e condições de trabalho dos servidores.

II – VALORIZAÇÃO PROFISSIONAL



PROPOSTA	ANDAMENTO
Recuperação das perdas inflacionárias e reposição anual	Organização da campanha salarial direcionada não apenas pelos pleitos do ano vigente, mas também para o ano seguinte, considerando que a Lei Orçamentária Anual (LOA) é criada um ano antes da execução orçamentária. Em 2019 a categoria somou mais de 9% de reposição, fruto do empenho da categoria e do trabalho da gestão passada e da atual.
Revogação da cláusula de barreira da progressão (mestrado)	A diretoria tem se empenhado em reverter essa cláusula de barreira. Por ocasião da visita do CNJ ao TJPE entregamos itens para apreciação, os quais, incluía o absurdo da exigência do mestrado. Ademais, a campanha “É justo?” abordou sobre esse assunto.
Equiparação do Auxílio Alimentação	O TJPE negou dar qualquer ajuste no auxílio-alimentação dos servidores em 2019. No entanto, sinalizou que daria um reajuste em 46,23% para os magistrados, que não foi efetivado devido a decisão do CNJ. Protocolamos ofícios cobrando a equiparação imediata. Em reunião com a AMEPE, negaram assinar termo de cooperação, que dentre outras pautas, previa a equiparação do auxílio.
Majoração do auxílio saúde para R\$ 500	A categoria aprovou em 2018 que em vez dos R\$ 150 em auxílio-saúde, foi convertido em reposição de perdas inflacionárias (1,2% em maio de 2019). A busca pela majoração neste auxílio fica para o ano de 2020.
Garantia de representação da entidade sindical em comitês e comissões de interesse dos servidores	O SINDJUD-PE está presente no comitê de priorização do 1º grau e foi aprovado em mesa de negociação a inserção do sindicato na Comissão de saúde do TJPE.
Política de remoção e permutas	Asseguramos a conquista histórica do edital de remoção sem anuência de magistrados. Conseguimos que servidores fossem removidos antes das nomeações. Nas ocasiões em que o TJPE burlou o acordo para a política de remoção agimos com ofícios, notas políticas, e já ingressamos com ação no CNJ sobre o assunto.
Pugnar pelo Estatuto Único do Judiciário (PEC 59/2013)	Participamos de espaços da FENAJUD que fomentam o assunto, a exemplo do Conselho de Representantes e do coletivo jurídico.
Democratização do poder judiciário	Lutamos pela ampliação aos servidores nos espaços de poder do TJPE. Assim, reivindicamos, em conjunto com a FENAJUD, pela participação dos servidores nas eleições para desembargador presidente.

Fomentar o encaminhamento de pautas específicas de cargos e funções da categoria	Além de reivindicar as pautas específicas na campanha salarial, o sindicato tem feito isso em reuniões específicas. Está previsto o I Encontro de gestão judiciária, I Fórum, I Encontro dos Aposentados, dentre outras atividades.
Campanha permanente de combate ao assédio	Reunião com escritório de advocacia para definir a política de combate ao assédio moral no dia 12 de fevereiro. Sindicato tem agido em defesa de servidores que passam por situações de assédio moral. Até o momento tem sido vitorioso nas demandas que chegaram. Conseguimos remoções, em situações de assédio direcionado a apenas um servidor, e a retirada de magistrada que cometia assédio a toda vara em uma determinada comarca. Esses são casos que geralmente requerem discricção, a pedidos dos próprios servidores. Além dessas ações, sempre pontuamos a necessidade que os servidores denunciem ao sindicato qualquer caso de abuso e de assédio moral. Lançaremos a campanha contra o assédio no I Fórum dos servidores, em outubro.

III – REESTRUTURAÇÃO E MODERNIZAÇÃO



PROPOSTA	ANDAMENTO
Otimização dos recursos estruturais	Renegociação de dívidas deixadas por gestões passadas. Renegociação de contratos diversos, desde telefonia aos serviços contábeis e de advocacia. Com o intuito de redução de custos, quando possível, e potencialização de certos serviços, quando necessário.
Firmar convênios e parcerias para os filiados	Já firmamos convênios diretos em diversas áreas, como educação, lazer, dentre outras. Fechamos parceria com empresa que gerencia inúmeros convênios, e em medida histórica, iniciaremos a oferta de planos de saúde aos servidores filiados.
Atualização e regulamentação da entidade (registro sindical, estatuto e regimentos)	Em agosto teve início o GT da reforma estatutária. A diretoria pretende aprovar no mês de novembro o novo estatuto, com realização de debates descentralizados. O jurídico vem acompanhando as mudanças recentes na forma do registro sindical. Em breve, também, serão apresentados regimentos internos. Nesse mesmo sentido, estamos procedendo com o inventário de tombamento dos objetos da entidade, que em mais de 29 anos nunca foi realizado.
Plano de mídia e comunicação	Novo site foi lançado no mês de maio, com uma forma de apresentação mais direta e funcional, com um direcionamento institucional, diferente do anterior. Além disso, o perfil no instagram e facebook são constantemente atualizados com as notícias do site ou publicações específicas nessas redes; transmissões online de atividades. Outras ações estão previstas, como edição de revista e outras formas de comunicações virtuais.
Ampliar a atuação do setor jurídico nas esferas funcionais e sindicais	Dispomos de serviços de plantão jurídico na sede do sindicato.

Prosseguir com a construção da nova sede	A diretoria se reuniu no dia 13 de agosto de 2019 com o escritório de arquitetura que elaborou o projeto da nova sede, com o objetivo de avaliar o andamento do registro na prefeitura, bem como pensar em alguns ajustes no projeto.
Ampliação da política de transparência (controle de despesas e publicação de balancetes periódicos)	A diretoria contratou nova empresa de contabilidade e reajustou os valores de vários contratos, assegurando economias. Reuniões e diálogo permanente entre a diretoria e conselho fiscal. As reuniões de planejamento estratégico incluem os membros dos departamentos e do conselho fiscal. Realização da primeira assembleia de prestação de contas no dia 06 de setembro. Criação de aba de transparência no site, para disponibilizar os balancetes e documentos do conselho fiscal.
Fomentar a unificação das entidades representativas da categoria	Esse é um ponto que não depende apenas do SINDJUD, mas das demais entidades representativas existentes na categoria. O SINDJUD representa toda a categoria, não apenas seus filiados (é o caso da Associação, que além disso possui fins mais recreativos) ou um segmento da categoria (é o caso do sindicato dos oficiais de justiça). Portanto, cabe a reflexão não apenas dos diretores de cada entidade, mas dos servidores colaborarem para o processo de fusão. Enquanto não se avança nesse aspecto, temos trabalhado para estreitar os laços, respeitando a autonomia e o papel de cada entidade. Sempre que possível, apoiamos as atividades da ASPJ, como feito no camarote da ASPJ no galo da madrugada, em fevereiro, e na festa de São João, em junho. A recíproca é verdadeira. Recebemos apoio financeiro, por exemplo, da ASPJ no bloco “Brinque com isso não!”.



AÇÕES EM ORDEM CRONOLÓGICA

Após a apresentação das atividades feitas dentro de cada item da carta programa, o que proporciona uma visão global, mais estratégica, apresentamos as atividades feitas em cada mês, possibilitando uma visão cronológica da condução do SINDJUD-PE pela Gestão "Fortalecer e Avançar!".

2018

DEZEMBRO

- Eleições do SINDJUD-PE (13/12);
- Comunicado oficial da Comissão Eleitoral da vitória da Chapa 1 "Fortalecer e Avançar!" (18/12);
- Posse da Gestão "Fortalecer e Avançar!" (24/12);
- Aprovação na ALEPE do Projeto de Lei com os 6% (26/12);
- Nota de esclarecimento sobre reposição salarial (28/12);
- Nota de Solidariedade a Áureo e SINPOL (31/12).

2019

JANEIRO

- Ato em defesa de Áureo e SINPOL na posse do Governador (01/01);
- Evento de posse da Gestão "Fortalecer e Avançar!" (11/01);
- Nota de apoio à campanha "Casa de ferreiro, espeto de pau!" do SINDSEMPPE (11/01);
- Planejamento de Gestão – primeiro semestre (12/01);
- Reunião com AMEPE sobre ações conjuntas acerca das condições de trabalho de servidores e magistrados (21/01);
- Reunião de apresentação da nova gestão e reivindicação das pendências da campanha salarial 2018 com a diretoria do TJPE (22/01);
- Nota do dia dos aposentados (24/01);
- Reunião com o SINTAJ-PB, em Recife (24/01);
- Reunião da Articulação Sindical (24/01);
- Mutirão de limpeza e organização da sede (26/01);
- Divulgação do convênio com a ESMATRA em curso de pós-graduação (31/01).

FEVEREIRO

- Primeira assembleia geral extraordinária da Gestão, dentre outras pautas aprovou a filiação à FENAJUD (01/02);
- Participação no Encontro de Comunicação da FENAJUD, em Fortaleza (05 e 06/02);
- Participação em Ato em defesa de Áureo e do SINPOL (07/02);
- Participação no Conselho de Representantes da FENAJUD, em Fortaleza (08 e 09/02);
- Reunião da Articulação Sindical (12/02);
- Reunião com escritório de advocacia para definir a política de combate ao assédio moral (12/02);
- Reunião com a SGP para discutir pendências da campanha salarial 2018 (14/02);
- Participação de reunião com centrais sindicais para organizar ato nacional de defesa da previdência (15/02);
- Protocolo de ofício com pedido de reunião emergencial com o TJPE para a criação do edital e política de remoção (18/02);
- SINDJUD PE protocola Nota Pública sobre auxílio alimentação, por ocasião de projeto de aumento somente aos magistrados, e cobrança de itens relacionados aos acordos salariais de 2018(21/02);
- Ano I do Bloco Brinque Com Isso Não (22/02);
- Apresentação da nova identidade visual do Sindicato (25/02);
- Início da Campanha da FENAJUD: "E agora José/E agora Maria?" sobre a previdência (25/02);
- Reunião com a presidência do TJPE (27/02);
- Reunião com a SGP (28/02);
- Apoio financeiro para o camarote da ASPJ no galo da madrugada.

MARÇO

- Nota política do dia internacional das mulheres (08/03);
- Participação e apoio ao ato do dia internacional das mulheres (08/03);
- Início da Campanha Salarial 2019/2020 – Assembleia geral extraordinária, em Recife (12/03);
- Participação na audiência de conciliação sobre a Res. N° 219/2016 do CNJ, em Brasília (14/03);
- Nota de repasse da audiência de conciliação sobre a Res. N° 219/2016 do CNJ, em Brasília (16/03);
- Reunião com a Comissão do concurso (19/03);
- Formação política "os desafios da mulher no mundo do trabalho" (21/03);
- Nota de apoio a greve dos servidores do TJMG (21/03);
- Participação no Ato em defesa da previdência (22/03);
- Participação no debate sobre a reforma da previdência organizado pelo SINDIFISCO (26/03);
- Entrega da pauta de reivindicações a diretoria do TJPE (27/03);
- Caravana em Paudalho, Nazaré da Mata e Tracunhaém (29/03);
- Nota em repúdio ao golpe de 1964 (31/03).

ABRIL

- Participação no ato dos anistiados políticos (01/04);
- Início da campanha "É justo?" sobre as injustiças cometidas pelo TJPE (08/04);
- Participação no curso da Articulação Sindical sobre a situação da previdência estadual (08 e 09/04);
- Nota da conquista histórica do edital de remoção por ocasião do edital de remoção sem anuência dos magistrados (10/04);
- Ato de visibilidade à situação dos servidores do TJPE em oportunidade da visita do CNJ (11/04);
- Entrega de documentos e reivindicações junto ao CNJ (11/04);

- Caravana em Moreno, Vitória e Pombos (04/04);
- Caravana em Bezerras, Camocim do São Félix e Sairé (05/04);
- Caravana em Limoeiro, Feira Nova, Lagoa do Itaenga e Glória do Goitá (15/04);
- Il Roda de Diálogos, o primeiro da gestão, na Central dos Juizados da Imbiribeira (16/04);
- Assembleia geral extraordinária, em Recife (23/04);
- Reunião I de mesa de negociação da campanha salarial 2019/2020 (25/04).

MAIO

- Participação no Ato do dia dos trabalhadores (01/05);
- Debate sobre reforma da previdência no FRA (03/05);
- Participação e acolhimento dos servidores na audiência do edital de remoção (04/05);
- Reunião II de mesa de negociação (07/05);
- Ato descentralizado “Alerta TJPE!” de visibilidade da Campanha Salarial (07/05);
- Vigília da campanha salarial no Palácio da Justiça (07/05);
- Participação no dia de paralisação nacional em defesa da educação (15/05);
- Caravana em Gravatá, São Caetano e Caruaru (16 e 17/05)
- Ato unificado “Alerta TJPE!” de visibilidade da Campanha Salarial, em Recife, no FRA (21/05);
- Reunião com o secretário executivo da Fazenda estadual, para tratar sobre o repasse extra, para viabilizar a implementação dos “se” (22/05);
- Assembleia em Caruaru (24/05);
- Participação e organização do 7º Encontro Nordeste da FENAJUD, em Recife (25/05);
- Participação em ato nacional de defesa da previdência (30/05);
- Nota de repúdio ao ato de censura do TJTO contra o SINJUS-TO (30/05);
- Novo site lançado no mês de maio.

JUNHO

- Paralisação de advertência (04/06);
- Conquista dos “se” – publicação do DJE da reposição salarial (04/06);
- Nota sobre a conquista dos “se” (05/06);
- Participação de sessão do pleno do STF, que pautaria a ADI 2238, que trata da possibilidade de redução salarial e carga horária dos servidores (06/06);
- Participação no Conselho de Representantes da FENAJUD, em Brasília (07 e 08/06);
- Apoio ao São João da ASPJ (07/06);
- Nota de boas vindas aos servidores nomeados (11/06);
- Paralisação e participação no ato da Greve Geral (14/06);
- Planejamento de Gestão – segundo semestre (15/06);
- Reunião com a Comissão dos concursados (20/06);
- Nota de repúdio a criação dos cargos comissionados (20/06);
- Início das tratativas para ofertar plano de saúde aos servidores.

JULHO

- Recepção no dia da posse dos novos servidores (03/07);
- Assembleia geral extraordinária, em Recife (04/07);
- Apresentação do SINDJUD para os novos servidores no curso de formação inicial (08/07);

- Reunião da Articulação Sindical (08/07);
- Nota de repúdio a abertura de PAD contra servidor que manifestou opinião política sobre o prefeito da cidade onde reside (11/07);
- Nota sobre descumprimento do edital de remoção (22/07);
- Reunião da diretoria com o Conselho Fiscal para análise das contas (26/07).

AGOSTO

- Nota política de solidariedade à Felipe Santa Cruz, presidente da OAB (01/08);
- Caravana pelo Sertão passando por Afogados da Ingazeira, Carnaíba, Flores, Serra Talhada, Salgueiro, Parnamirim, Araripina, Trindade, Ouricuri e Petrolina (29 de Julho a 01/08);
- Assembleia geral extraordinária, em Petrolina (02/08);
- Nota política para a CGJ sobre correções em forma de intimidação (05/04);
- Nota de apoio a greve dos servidores do TJPA (12/08);
- Reunião com escritório de arquitetura que elaborou o projeto da nova sede (13/08);
- Participação na Marcha das Margaridas em Brasília (14/08);
- Debate sobre precarização do trabalho no serviço público organizado com outras entidades sindicais (16/08);
- Participação do lançamento do Fórum Sindical (16/08);
- Nota em parabéns ao aniversário do TJPE (17/08);
- Início das reuniões do GT de reforma estatutária (19/08);
- Participação no Coletivo Jurídico da FENAJUD (22 e 23/08);
- Caravana em Olinda e Paulista (26 e 27/08);
- Divulgação do convênio com a Caixa Econômica para Financiamento de imóveis (27/08);
- Abertura do Edital do Concurso de Fotografia do I Festival de Servidor (28/08);
- Assembleia geral extraordinária, em Paulista (28/08).

SETEMBRO

- Participação no II Seminário de saúde dos servidores e magistrados, organizado pelo CNJ, em Brasília (04 e 05/09);
- Lançamento da Campanha de Filiação (06/09);
- Assembleia de prestação de contas – primeiro semestre (06/09).

CONSIDERAÇÕES FINAIS

A Gestão "Fortalecer e Avançar!" demonstra seu compromisso com a categoria, apresentando a evolução das nossas ações. O respeito aos filiados se dá de várias formas, desde a transparência das contas da entidade, ao engajamento permanente na ampliação da atuação junto a base. Mas, acima de tudo, a força do sindicato é a presença ativa da categoria nas nossas ações políticas e nos espaços de deliberação. O SINDJUD-PE somos todos nós!

"Temos muito ainda por fazer
Não olhe para trás
Apenas começamos
O mundo começa agora
Apenas começamos"

(Legião Urbana)

SINDJUD-PE
Gestão "Fortalecer e Avançar!"

EXPEDIENTE

Gestão 2018-2020: "Fortalecer e Avançar!"

Diretoria Executiva

Alcides Campelo de Albuquerque Junior - Presidente

Mariana Figueroa - Vice-presidente

Giuseppe Veras Mascena - Secretário Geral

Marcus Pereira - Primeiro-Secretário

Ana Ataíde - Tesouraria Geral

Thiago Ratis - Primeiro Tesoureiro

Departamentos

Marcelo Ferreira - Jurídico

Ana Carolina Lôbo - Relações Intersindicais

Severino Tomé - Formação Político-Sindical

Rinaldo Vidal - Cultura

Conselho Fiscal

Dicléa Cordeiro - titular

Joyce Araújo - titular

Nikolas Couto - titular

Audisia Lima - suplente

Ludnise Dantas - suplente

Veruska Souto - suplente



Sindicato dos Servidores de Justiça
do Estado de Pernambuco



CATEGORIA FORTE
SE CONSTRÓI COM MAIS FILIADOS

